Autorità Idrica Toscana

# AUTORITA' IDRICA TOSCANA

Via Giuseppe Verdi 16, 50100 Firenze (FI)

# DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

*Ai sensi degli artt. 17, 28 e 29 del D.Lgs. 81 del 09 Aprile 2008 e s.m.i.*

## Rev. 05 del 11.11.2026

| ATTIVITA' | FUNZIONE | COGNOME NOME | DATA | FIRMA |
|---|---|---|---|---|
| Collaborazione alla redazione | Responsabile Serv. Prev. Prot. - RSPP | Carrai Geom. Marcello | | |
| Collaborazione alla redazione | Medico Competente - MC | Santoro Dott. Tranquillino | | |
| Preventiva Consultazione | Rappresentante dei Lavoratori - RLS | Natucci Sig. Alberto | | |
| Approvazione ed Emissione | Datore di Lavoro | Mazzei Dott. Alessandro | | |

**MODIFICHE DVR**

| REV | Data | Codifica | Pagine | Tipo/natura modifiche |
|---|---|---|---|---|
| 00 | 18/11/2019 | DVR | tutte | Prima stesura/emissione |
| 01 | 10/02/2020 | DVR | - | Aggiornamento Mansioni / Gruppi Omogenei G.O. |
| 02 | 18/02/2022 | DVR | tutte | Rev. Generale / Sedi dell'Ente |
| 03 | 31/12/2025 | DVR | tutte | Riesame periodico |
| 04 | 26/10/2026 | DVR | tutte | Riesame periodico |

## INDICE

1. DESCRIZIONE SEDI E ORGANIZZAZIONE ..... 4

***1.1 DESCRIZIONE DELLE STRUTTURE E DEGLI AMBIENTI DI LAVORO ..... 4***

***1.2 MANSIONI ..... 4***

***1.3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PER LA SICUREZZA ..... 5***

***1.3.1 Organigramma della Sicurezza ..... 5***

2 VALUTAZIONE DEI RISCHI ..... 6

***2.1 LUOGHI DI LAVORO ..... 6***

***2.2 MACCHINE E ATTREZZATURE DI LAVORO ..... 6***

***2.3 SPOSTAMENTI ESTERNI E GUIDA AUTOMEZZI ..... 7***

***2.4 CADUTA DALL'ALTO ..... 7***

***2.5 MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI ..... 8***

***2.6 ESPOSIZIONE A VIDEOTERMINALI ..... 9***

***2.7 MICROCLIMA ..... 9***

***2.8 COMFORT ILLUMINOTECNICO ..... 10***

***2.9 CAMPI ELETTROMAGNETICI ..... 10***

***2.10 RADIAZIONI OTTICHE ARTIFICIALI ..... 11***

***2.11 RUMORE ..... 11***

***2.12 VIBRAZIONI MECCANICHE ..... 12***

***2.13 RISCHI TERMICI ..... 13***

***2.14 RADIAZIONI IONIZZANTI ..... 13***

***2.15 RADON ..... 13***

***2.16 CHIMICO ..... 13***

***2.17 CANCEROGENO E MUTAGENO ..... 14***

***2.18 AMIANTO ..... 14***

***2.19 BIOLOGICO ..... 14***

***2.20 LEGIONELLOSI ..... 16***

***2.21 INCENDIO ..... 16***

***2.22 ESPLOSIONE ..... 17***

***2.23 ELETTRICO ..... 18***

***2.24 RISCHI PARTICOLARI ..... 18***

***2.25 ALCOLEMIA ..... 20***

*2.26 TOSSICODIPENDENZE ..... 21*
*2.27 SPAZI CONFINATI ..... 21*
*2.28 RISCHI DERIVANTI DA CAUSE ESTERNE ..... 21*
**3 INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE** ..... 22
*3.1 INFORMAZIONE E FORMAZIONE ..... 22*
*3.2 SORVEGLIANZA SANITARIA ..... 23*
**4 DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE** ..... 24
**5 VALUTAZIONE DEI RISCHI PER MANSIONE** ..... 26
**6 ALLEGATI E STATO REVISIONE DOCUMENTI** ..... 27

# 1. DESCRIZIONE SEDI E ORGANIZZAZIONE

## 1.1 DESCRIZIONE DELLE STRUTTURE E DEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Sono state individuate le seguenti Aree Omogenee:

| N. | TIPOLOGIA AREA OMOGENEA |
|---|---|
| 1 | Uffici |
| 2 | Magazzini/Ripostigli |
| 3 | Archivi |
| 4 | Locali tecnici |

Tali aree omogenee sono presenti (in tutto o solo alcune) presso le sedi dell'amministrazione:

| N. | INDIRIZZO | DESTINAZIONE – DESCRIZIONE EDIFICIO |
|---|---|---|
| 1 | Via Verdi 16 – Firenze (Piano I) | UFFICI - DIREZIONALE |
| 2 | Via Gobetti 23/P - Arezzo | UFFICI - DIREZIONALE |
| 3 | Via F. Aporti 1- San Miniato (PI) | UFFICI - DIREZIONALE |
| 4 | Via Don Bigongiari - S.Anna - Lucca (LU) | UFFICI - DIREZIONALE |
| 5 | Via A. Lampredi 81 - Livorno | UFFICI - DIREZIONALE |
| 6 | Via A. Magnani 38 - Grosseto | UFFICI - DIREZIONALE |

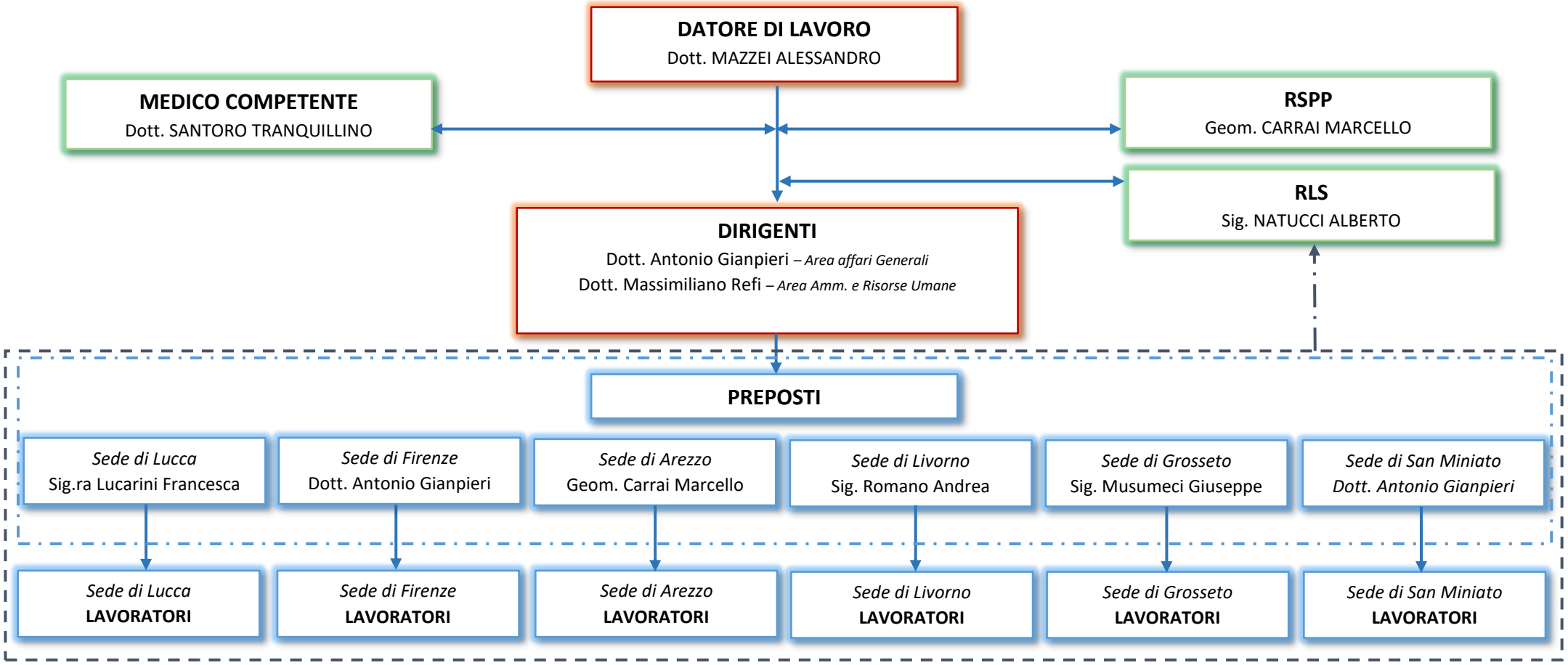
## 1.2 MANSIONI

Presso l'immobile oggetto di valutazione sono state individuate le seguenti mansioni:

| N. | TIPOLOGIA MANSIONE | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|
| 1 | *IMPIEGATI AMMINISTRATIVI VIDEOTERMINALISTI* | *Impiegato (impiegato addetto VDT)* |
| 2 | *IMPIEGATO – VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE* | *Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche* |
| 3 | *IMPIEGATO – AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO* | *Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

## 1.3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PER LA SICUREZZA

### 1.3.1 Organigramma della Sicurezza



# 2 VALUTAZIONE DEI RISCHI

## 2.1 LUOGHI DI LAVORO

Per ciascun immobile, e per ciascuna area omogenea individuata nella tabella seguente, si procede con un'indagine visiva finalizzata ad individuare il rispetto dei requisiti dei luoghi di lavoro, stabiliti nell'Allegato IV "Requisiti dei Luoghi di Lavoro" del D.Lgs. 81/08. Dall'analisi è risultato il seguente quadro complessivo per area omogenea, per i dettagli si rimanda al documento: **"Allegato 2 Luoghi di lavoro"**, mentre per le attività fuori sede è stato predisposto un documento apposito: **"Allegato 3 Attività Fuori Sede"**.

| **ALLEGATO IV, D.lgs. 81/08** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **1. AMBIENTI DI LAVORO** | | | | | |
| **EDIFICI** | | | | | |
| Via Verdi 16 – Firenze (Piano I) | | | | | |
| Via Gobetti 23/P - Arezzo | | | | | |
| Via F. Aporti 1- San Miniato (PI) | | | | | |
| Via Don Bigongiari - S.Anna - Lucca (LU) | | | | | |
| Via A. Lampredi 81 - Livorno | | | | | |
| Via A. Magnani 38 - Grosseto | | | | | |
| **N.** | **AREA OMOGENEA** | **VALUTAZIONE** | | | |
| | | TRASCURABILE | BASSO | MEDIO | ELEVATO |
| 1 | Uffici | | **X** | | |
| 2 | Magazzini/Ripostigli | | **X** | | |
| 3 | Archivi | | **X** | | |
| 4 | Locali tecnici | | **X** | | |
| **2. PRESENZA NEI LUOGHI DI LAVORO DI AGENTI NOCIVI** | | | | | |
| Non applicabile | | | | | |
| **3. VASCHE, CANALIZZAZIONI, TUBAZIONI, SERBATOI, RECIPIENTI, SILOS** | | | | | |
| Non applicabile | | | | | |
| **4. MISURE CONTRO L'INCENDIO E L'ESPLOSIONE** | | | | | |
| Si rimanda alle valutazioni specifiche | | | | | |

## 2.2 MACCHINE E ATTREZZATURE DI LAVORO

Dall'analisi delle attività svolte emerge che non sono presenti attività con utilizzo di macchine o attrezzature pericolose (le uniche attrezzature in uso sono le attrezzature da ufficio – stampanti, fotocopiatrici, PC etc.).

Le principali attrezzature utilizzate presso l'immobile sono:

| N. | TIPOLOGIA MACCHINA E ATTREZZATURA DI LAVORO | LIVELLO DI RISCHIO |
|---|---|---|
| 1 | Attrezzature da Ufficio | TRASCURABILE |

## 2.3 SPOSTAMENTI ESTERNI E GUIDA AUTOMEZZI

In relazione al rischio itinere emergono i seguenti casi:
Circolazione area parcheggi: le vie di circolazione sono conformi ai requisiti di cui al punto 1.4 dell'Allegato IV del D.Lgs. 81/08. È necessario comunque osservare i regolamenti e le procedure applicate per tutti i gruppi omogenei quando vengono parcheggiate le macchine negli stalli.
Circolazione esterna e trasferimenti: l'incidente può verificarsi sia per le attività svolte all'esterno della sede (sopralluoghi, riunioni, etc.) durante l'orario di lavoro, sia durante il percorso casa-lavoro, prima e dopo l'inizio delle attività lavorative presso la sede (in itinere).

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **ITINERE E GUIDA AUTOMEZZI** | Nessuna criticità riscontrata | *Impiegati* | 1 | 4 | 4 | BASSO | *Impiegato Addetto VDT* |
| | | *Impiegato – Vigilanza delle Risorse Idriche* | 3 | 2 | 6 | BASSO | *Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche* |
| | | *Impiegato – Area Pianificazione e Controllo* | 3 | 2 | 6 | BASSO | *Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

L'esito e i dettagli della valutazione del rischio sono riportati nell'"**Allegato 5 Rischio itinere e mezzi di trasporto**".

## 2.4 CADUTA DALL'ALTO

Dall'analisi delle attività svolte emerge che non sono presenti attività configurabili come "lavori in quota" per tutti i lavoratori che svolgono prettamente attività amministrativa e di ufficio.
Alcune notazioni relative ai G.O. "*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche*" e "*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo*" che durante la visita presso attività con presenza di piscine, o presso cantieri o strade, seppur in via del tutto eccezionale, potrebbero per lo svolgimento delle ispezioni avvicinarsi ad aree con dislivelli pericolosi o salire in quota.

Presso i cantieri è dunque possibile prevedere, anche se rarissimamente, l'accesso in quota per supervisione e verifica attività svolta.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | P | D | R | | |
| CADUTA DALL'ALTO | Nessuna criticità rilevata presso le SEDI ordinarie. | - | - | - | N.A. | *Impiegato* |
| | Eventuale accesso in quota per supervisione lavori | 1 | 4 | **4** | BASSO | *Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |
| Le dimensioni delle scale presso le Sedi sono conformi alle disposizioni normative e sono dotate di elementi antisdrucciolo e parapetti a norma. Verificare periodicamente stato di parapetti e corrimano.<br><br>L'attività svolta definita "in quota" non viene svolta con pericolo di caduta dall'alto ed utilizzo DPI III categoria, ma eventualmente esclusivamente con accesso su ponteggi (ipotizzabile, ma ad oggi non prevista).<br><br>Il personale è informato e formato, che DEVE ASSOLUTAMENTE stare a distanza di eventuali dislivelli (PISCINE VUOTE , VASCHE etc.) o SCAVI non protetti. | | | | | | |

## 2.5 MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

- **Sollevamento**
  L'addetto "Impiegato Amministrativo" e gli altri G.O. sono soggetti a MMC, tuttavia movimentano carichi inferiori a 3 kg, e l'eventuale movimentazione di carichi più pesanti è altamente sporadica e occasionale, quindi il rischio è da ritenersi TRASCURABILE.
- **Spinta/traino**
  Analizzando l'attività e la frequenza si può affermare che il rischio è non presente o comunque trascurabile.
- **Movimenti Ripetuti**
  Non applicabile.

## 2.6 ESPOSIZIONE A VIDEOTERMINALI

La valutazione è stata effettuata in ottemperanza alle direttive dell'Art. 174 del D.Lgs. 81/08 e dell'Allegato XXXIV.
Dall'analisi emerge che l'unico fattore migliorabile è relativo ai cavi di alimentazione che non sono raccolti all'interno di canaline e sono sprovviste di fascette generando pericoli di inciampo e caduta di persone ed oggetti. Tutte le postazioni di lavoro a parte per i cavi risultano adeguate. Poiché tale criticità si riscontra entra il limite del 30% dei casi, la condizione complessiva di rischio si ritiene Adeguata.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI VIDEOTERMINALISTI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **ESPOSIZIONE A VDT** | Nessuna criticità riscontrata | *utilizzo VDT per un tempo > a 20 ore/sett dedotte le pause* | 3 | 1 | 3 | BASSO | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

Per i dettagli della valutazione dei rischi per ogni gruppo omogeneo di lavoratori, si fa riferimento al documento "**Allegato 20 Rischio Videoterminali**".

## 2.7 MICROCLIMA

La percezione termica riscontrata in tutti gli ambienti indagati è quella "neutra". Non si segnalano valori che si discostano in maniera sostanziale da quelli considerati ideali ai fini lavorativi.
La situazione di comfort microclimatico interno agli ambienti di lavoro è da ritenersi mediamente idonea, grazie anche alla regolare manutenzione degli impianti di riscaldamento/climatizzazione a servizio delle sedi.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MICRO-CLIMA** | Nessuna criticità riscontrata | *TUTTI* | 3 | 1 | 3 | BASSO | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

In caso di sopraggiunte criticità, sarà effettuata una indagine strumentale di approfondimento (inverno/estate).

## 2.8 COMFORT ILLUMINOTECNICO

La percezione riscontrata in tutti gli ambienti indagati relativa alla "illuminazione" risulta buona. Non si riscontrano segnalazioni di problematiche da parte del personale e l'organizzazione degli spazi permette lay-out considerati adeguati ai fini lavorativi.
La situazione di comfort illuminotecnico interno agli ambienti di lavoro è da ritenersi mediamente idonea, grazie anche alla regolare manutenzione degli impianti di illuminazione e alla disponibilità di tende orientabili oscuranti (usate ove necessario).

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **ILLUMINA-ZIONE** | Nessuna criticità riscontrata | *TUTTI* | 2 | 1 | 2 | TRASCURABILE | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

In caso di sopraggiunte criticità, sarà effettuata una indagine strumentale di approfondimento.

## 2.9 CAMPI ELETTROMAGNETICI

Sono state censite e analizzate le sorgenti di campi elettromagnetici presenti all'interno dei locali di lavoro o in prossimità degli stessi.
Presso i luoghi di lavoro sono presenti sorgenti giustificabili, pertanto il rischio risulta trascurabile.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **CEM** | Nessuna criticità riscontrata | *TUTTI* | 1 | 2 | 2 | TRASCURABILE | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

## 2.10 RADIAZIONI OTTICHE ARTIFICIALI

Presso l'immobile oggetto di valutazione sono presenti sorgenti classificate come "giustificabili" (stampanti), pertanto il rischio è trascurabile.
Per quanto riguarda i sistemi illuminanti le lampade presenti risultano essere a scarica con filtro UV.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **ROA** | Nessuna criticità riscontrata | *TUTTI* | 1 | 2 | 2 | TRASCURABILE | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

## 2.11 RUMORE

La valutazione è stata condotta ai sensi dell'art. 190 del D.Lgs. 81/08. Sulla base delle informazioni raccolte non si ritengono superati i livelli inferiori d'azione per tutto il personale, trattandosi di IMPIEGATI ADDETTI VDT, che svolgono prettamente attività d'ufficio, pertanto il rischio è accettabile.
Stesse considerazioni possono essere avanzate anche per il personale che va in esterna, non essendo direttamente impiegato in attività, e prevedendo che le attività di cantiere vengano interrotte (per evitare qualsiasi rischio interferenziale) durante i sopralluoghi amministrativi.

Per quanto concerne l'utilizzo sporadico delle autovetture queste sono dotate di sistemi che permettono una certa insonorizzazione e comunque il tempo di esposizione preclude la possibilità di un rischio per associazione al traffico veicolare.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | FONTI DI RUMORE | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **RUMORE** | Nessuna criticità riscontrata | *- Macchine da Ufficio<br>- Automezzi<br>- Traffico veicolare* | 1 | 1 | 1 | TRASCURABILE | *Impiegato Addetto VDT* |
| | | *- Macchine da Ufficio<br>- Automezzi<br>- Traffico veicolare<br>- Vicinanze aree di lavoro* | 2 | 1 | 2 | TRASCURABILE | *Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,<br><br>Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

## 2.12 VIBRAZIONI MECCANICHE

**SISTEMA MANO-BRACCIO**

Presso le sedi in oggetto non sono presenti sorgenti di rischio per il sistema mano-braccio, pertanto tale rischio è assente.

**SISTEMA CORPO INTERO**

Per quanto concerne il rischio da esposizione a vibrazioni trasmesse al corpo intero, è stata effettuata una valutazione iniziale senza l'esecuzione di rilevamenti strumentali, in quanto è possibile fondatamente ritenere che, per i G.O. Impiegato Addetto VDT / Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche / Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo, addetti sporadicamente all'utilizzo di mezzi (attività in esterna, sopralluoghi, spostamenti fra le sedi dell'Ente), non possa essere superato un livello di esposizione A(8) WBV = 0.25 $m/s^2$, in considerazione della tipologia di mezzi utilizzati nonché dei tempi di utilizzo, nonché del substrato (strada asfaltata) sul quale i mezzi vengono impiegati.

Per i gruppi omogenei non addetti all'utilizzo di mezzi, la valutazione può concludersi con la "giustificazione" del mancato utilizzo di mezzi/attrezzature con emissione di vibrazioni rilevanti ai fini del rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | CLASSE DI RISCHIO WBV | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **VIBRAZIONI MECCANICHE - WBV** | Nessuna criticità riscontrata. | $A_{(8h),\ WBV} < 0.25\ m/s^2$ | TRASCURABILE | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

## 2.13 RISCHI TERMICI

Presso le sedi in oggetto non sono presenti sorgenti di rischio termico (es. superfici calde), pertanto tale rischio è assente.
L'unica fonte di rischio può essere associata alla presenza in taluni locali di "ristoro" di piastra elettrica riscaldante, ma il rischio è comunque ritenuto trascurabile.

## 2.14 RADIAZIONI IONIZZANTI

Presso l'immobile in oggetto non sono presenti sorgenti di radiazioni ionizzanti, pertanto tale rischio è assente.

## 2.15 RADON

Non sono presenti in alcuna sede locali seminterrati.

## 2.16 CHIMICO

Le sostanze chimiche presenti sono limitate a quelle presenti in normali attività di ufficio (toner di stampanti e fotocopiatrici). Tali sostanze non sono classificate come pericolose (si veda la scheda di sicurezza), pertanto il rischio chimico si considera irrilevante per la salute e basso per la sicurezza.

L'unica attività che presumibilmente può essere svolta presso le sedi dell'ente con esposizione ad agenti chimici pericolosi è in occasione del cambio tener. Vista la frequenza e la pericolosità, il rischio è comunque considerato IRRILEVANTE.

A titolo del tutto cautelativo, in occasione del cambio toner si prescrivono i seguenti DPI:

| Dispositivi di Protezione Individuale | | Norma | Agente di Rischio |
|---|---|---|---|
|  | Guanti in lattice | EN 374 | Rischio chimico |
|  | Mascherina FFP1 | EN 149 | Protezione prime vie respiratorie |

## 2.17 CANCEROGENO E MUTAGENO

Non sono presenti sostanze classificate come cancerogene e mutagene, pertanto tale rischio è assente.

## 2.18 AMIANTO

Gli immobili in oggetto, per quanto emerso in fase di sopralluoghi e per la documentazione tecnica disponibile a corredo dell'immobile, non presenta manufatti sospetti di contenere amianto, pertanto tale rischio è assente.

## 2.19 BIOLOGICO

Dall'analisi delle possibili fonti di pericolo biologico nei diversi ambienti di lavoro e delle vie di esposizione, emerge il seguente esito:

| Mansione | Ambiente di lavoro | Agenti biologici potenzialmente presenti | Rischio |
|---|---|---|---|
| *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* | Uffici | Virus:<br>Rhinovirus<br>influenzali | TRASCURABILE |
| | Uffici | Batteri Gram negativi:<br>Stafilococchi<br>Legionelle | |
| | Uffici | Funghi:<br>Cladosporium spp, Penicillium spp,<br>Alternaria alternata<br>Fusarium spp<br>Aspergillus spp | |

Gli agenti menzionati potrebbero creare disturbi alle vie respiratorie, allergie, dermatiti, infezioni, Sick Building Sindrome (SBS) e Building related Illness (BRI).
Nell'ambito di altre attività specifiche, sussiste un moderato rischio biologico come evidenziato nella tabella a seguire:

| Mansione | Attività potenzialmente esposta |
|---|---|
| *Impiegato – Addetto di Vigilanza* | Durante le attività di sopralluogo ad impianti di depurazione delle acque e/o piscine pubbliche e private sarà necessario indossare specifici DPI per |

| | |
|---|---|
| *delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* | potenziale esposizione.<br>Si ritiene tuttavia che viste le modalità operative, per il tipo di attività svolta, gli addetti non sono soggetti a rischio biologico specifico. |

Tutte le esposizioni sopra menzionate, devono ritenersi particolarmente significative in situazioni particolari: lavoratrici gestanti.

Per i dettagli della valutazione si rimanda ai documenti "**Allegato 12 Rischio Biologico**".

## 2.20 LEGIONELLOSI

Per i dettagli della valutazione si rimanda ai documenti "**Allegato 12bis Rischio Legionella**".

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | LAVORATORI | VALUTAZIONE | | | RISCHIO | GRUPPO OMOGENEO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | P | D | R | | |
| **LEGIONELLOSI** | Nessuna criticità riscontrata | *TUTTI* | 1 | 3 | 3 | BASSO | *Impiegato Addetto VDT*<br><br>*Impiegato – Addetto di Vigilanza delle Risorse Idriche,*<br><br>*Impiegato – Addetto di Pianificazione e Controllo* |

## 2.21 INCENDIO

In fase di sopralluogo si è proceduto con la verifica degli aspetti legati all'adozione di misure tecnico-organizzative che possono ridurre la probabilità dell'insorgenza di incendi, quali:

- **Misure di tipo tecnico**
  - Presenza di impianti elettrici realizzati a regola d'arte;
  - Interventi su impianti elettrici eseguiti solo da personale esperto e qualificato;
  - Presenza di apparecchiature elettriche sotto tensione solo se utilizzate (salvo siano state progettate per essere permanentemente in servizio);
  - Presenza di messa a terra di impianti, strutture e masse metalliche, al fine di evitare la formazione di cariche elettrostatiche;
  - Presenza di impianti di protezione contro le scariche atmosferiche;
  - Ventilazione degli ambienti in presenza di vapori, gas o polveri infiammabili;
  - Adozione di dispositivi di sicurezza;
  - Verifica dell'assenza di ostruzione delle aperture di ventilazione di apparecchi di riscaldamento, macchinari ed apparecchiature elettriche e di ufficio;
  - Assenza di fiamme libere in aree dove sono proibite;
  - Presenza di schermature delle sorgenti di calore pericolose.
- **Misure di tipo organizzativo-gestionale**
  - Rispetto dell'ordine e della pulizia nei luoghi di lavoro;
  - Adeguata manutenzione delle apparecchiature;
  - Controlli sulle misure di sicurezza;

- Assenza di ostruzioni lungo le vie di esodo e di bloccaggio in apertura delle porte resistenti al fuoco;
- Presenza di un regolamento interno sulle misure di sicurezza da osservare;
- Presenza di un regolamento interno per l'eliminazione dei rifiuti e degli scarti, per evitare accumuli di carta, rifiuti o di altro materiale combustibile;
- Pulizia e riparazione dei condotti di ventilazione e delle canne fumarie;
- Informazione e formazione dei lavoratori.

La valutazione ha dato il seguente esito:

| N. | Sede | Esito Valutazione per Sede |
|---|---|---|
| 1 | Via Verdi 16 – Firenze (Piano I) | Rischio Basso |
| 2 | Via Gobetti 23/P -Arezzo | Rischio Basso |
| 3 | Via F. Aporti 1- San Miniato (PI) | Rischio Basso |
| 4 | Via Don Bigongiari - S.Anna - Lucca (LU) | Rischio Basso |
| 5 | Via A. Lampredi 81 -Livorno | Rischio Basso |
| 6 | Via A. Magnani 38 -Grosseto | Rischio Basso |
| **Area Omogenea** | | **Esito Valutazione per Area** |
| Uffici | | Rischio Basso |
| Locale deposito: Magazzino/Ripostiglio | | Rischio Basso |
| Archivi | | Rischio Basso |
| Locali tecnici | | Rischio Basso |
| **VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI INCENDIO** | | |
| **Rischio Basso** | | |

Per i dettagli della valutazione si rimanda alle schede di valutazione "**Allegato 8 Rischio incendio**"

## 2.22 ESPLOSIONE

Dall'analisi degli ambienti di lavoro risultano le seguenti aree a rischio esplosione:

| AREA | Elementi di rischio potenziale | Mansioni esposte | Classificazione (Titolo XI D.Lgs. 81/08) | Livello di Rischio | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | P | D | C | R |
| Gruppo elettrogeno / UPS / CT | Idrocarburi / gas H2<br>Impianti elettrici | Tutte (indirettamente) | Zona 2 | **1** | **2** | **2** | **4** |

## 2.23 ELETTRICO

Dall'analisi degli impianti e delle apparecchiature presenti nell'immobile in oggetto, emerge il seguente esito:

| FATTORE DI RISCHIO | ANALISI CRITICITÀ | VALUTAZIONE | | | RISCHIO |
|---|---|---|---|---|---|
| | | P | D | R | |
| RISCHIO ELETTRICO | Vedi valutazione specifica, e documentazione sopralluoghi | 2 | 2 | **4** | **BASSO** |

L'analisi è stata svolta considerando tutti gli impianti presenti e la relativa documentazione presente. Si evidenzia l'assenza di denuncia all'INAIL degli impianti e l'assenza di un contratto di manutenzione periodica che sarà stipulato nei prossimi mesi. Considerando che lo stabile è nuovo le condizioni possono ritenersi garantite fino al completamento delle attività senza dover aumentare i livelli di rischio. L'elenco delle documentazioni analizzate è disponibile nell'"**Allegato 9 Rischio elettrico**".

## 2.24 RISCHI PARTICOLARI

### a) Rischi Psicosociali: Rischio Stress Lavoro-Correlato

Di seguito viene fornita l'applicazione della metodologia proposta dall'INAIL edizione settembre 2017, come conseguenza delle linee guida dell'INAIL e del Comitato interregionale, al fine di valutare il livello di rischio da stress lavoro – correlato.
La valutazione, effettuata per gruppi omogenei di lavoratori, si articola in due fasi di valutazione: preliminare e approfondita.
Per la valutazione sono state prese in considerazione le seguenti macro-mansioni:

| MACRO MANSIONE<br>Gruppo omogeneo | MANSIONI CORRELATE<br>Gruppo omogeneo specifico per<br>Rischio Stress Lavoro-Correlato |
|---|---|
| IMPIEGATI | *IMPIEGATI ADDETTI VDT* |
| | *IMPIEGATO – ADDETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE* |
| | *IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO* |

L'indagine specifica, eseguita in ultima revisione nel **luglio 2021**, per i gruppi omogenei di lavoratori come sopra individuati, si articola in due fasi di valutazione: preliminare e approfondita.

Si è proceduto quindi all'effettuazione della **valutazione preliminare** che indaga le tre aree di indicatori:

- AZIENDALI, EVENTI SENTINELLA (10 indicatori);
- CONTESTO DEL LAVORO (6 indicatori);
- CONTENUTO DEL LAVORO (4 indicatori).

Per i dettagli della valutazione, si rimanda all'allegato specifico "**Valutazione Preliminare del Rischio Stress Lavoro – Correlato**".

A seguito della valutazione preliminare, per tutti i G.O. è stato individuato un LIVELLO DI RISCHIO lo stress lavoro-correlato di "**NON RILEVANTE**".

Lo stesso documento, riporta in sezione specifica, cui si rimanda per analisi approfondita, misure di prevenzione e protezione e di mitigazione del rischio, in termini di mantenimento del livello attuale di per tutti i G.O. (rif. all'"**Allegato 21 Rischio Stress Lavoro-Correlato**").

.

**b) Rischi Connessi alle lavoratrici in stato di gravidanza e allattamento**

Nell'"**Allegato 19 Gestanti**" è valutata la compatibilità della mansione con lo stato di gravidanza e allattamento.

**c) Rischi Connessi alle differenze di genere, di età, alla provenienza da altri paesi, alle differenti tipologie contrattuali**

Tali rischi sono stati opportunamente considerati, e ad oggi il rischio è da considerarsi **trascurabile**.

**d) Lavoro Notturno**

Non sono presenti lavoratori che svolgono lavoro notturno.

**e) Lavoro Isolato**

Non sono presenti lavoratori che svolgono lavoro isolato nelle sedi dell'Ente.
Si pone però l'attenzione sui G.O. che svolgono attività in esterna di servizio e sopralluogo.
In particolare, si riscontra che

- è regola che gli addetti appartenenti ai G.O. "*IMPIEGATO – ADDETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE" e "IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO*" svolgano l'attività in esterno almeno in coppia;
- ancora, per quanto concerne sempre gli appartenenti ai G.O. "*IMPIEGATO – ADDETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE" e "IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO" intervengono in situazioni esterne per attività di supporto e sopralluogo/supervisione sem*pre in collaborazione e di concerto con Enti terzi (VVF, Polizia, Carabinieri, personale dei gestori del SII, ecc.) e comunque con presenza di personale di cantiere.

## 2.25 ALCOLEMIA

Secondo la legge 125/01 (richiamata anche dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) il Datore di Lavoro, in collaborazione del RSPP, RLS e del Medico Competente MC, effettua la valutazione dei rischi individuando le mansioni comprese nell'elenco di quelle per cui è vietata l'assunzione di bevande alcoliche e pianifica le conseguenti azioni di prevenzione ovvero:

- Informazione dei lavoratori circa l'obbligo di completa astensione dall'assunzione di alcolici durante l'orario di lavoro e sull'opportunità di non assumere alcol prima di iniziare il lavoro in quanto gli effetti negativi durano nel tempo
- Divieto di somministrazione di tali bevande in ogni luogo e periodo di lavoro
- Verifiche e controlli a cura del Medico Competente non rientranti nella sorveglianza sanitaria.

Di seguito si riportano le attività, svolte dai lavoratori dell'Amministrazione, considerate, secondo il Provvedimento 16/03/2006, ad elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi.
Nella tabella a seguire si riportano i G.O. il cui personale può svolgere le suddette attività. Nell'individuazione dei lavoratori da adibire ad accertamento il MC seguirà il criterio di effettività in merito allo svolgimento delle attività elencate, a prescindere dall'assegnazione nominale a una data mansione e dall'inclusione, ai fini prevenzionistici, del lavoratore in un G.O.

| MANSIONE (G.O.) | ATTIVITA' |
|---|---|
| *IMPIEGATO – ADDETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE*<br><br>*IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO* | **Punto 8)** lett. a) addetti alla guida di veicoli stradali per i quali è richiesto il possesso della patente di guida categoria B, C, D, E. |

Nei confronti dei lavoratori appartenenti ai suddetti G.O. o che comunque possono svolgere le attività sopra riportate sono attuate le seguenti misure:

- Informazione (disposizione aziendale) che sottolinei il divieto di assunzione di bevande alcoliche durante il lavoro o prima del lavoro.
- eventuali verifiche non programmate (da protocollo sanitario), collettive o a campione, per la verifica alcolimetrica.
- Informazione a tutto il personale sulla dipendenza da alcol e sui pericoli derivanti dall'assunzione di bevande alcoliche.

Si sottolinea che, le mansioni relative ai soggetti interessati all'uso di autovetture aziendali *non sono assimilabili a quelle relative a conducenti professionali* (si veda anche "**Allegato 5 Rischio itinere e mezzi di trasporto**") sia per tempi di guida che per modalità organizzative di lavoro: infatti le zone di competenza sono definite in maniera tale che gli spostamenti (non sempre giornalieri) vengono effettuati alternando momenti di guida a momenti in cui vengono svolte le attività proprie dell'incarico (attività a VDT o attività tecnica presso le sedi). Un idoneo stato manutentivo dell'autovettura e una adeguata organizzazione del lavoro con la introduzione di pause e alternanza con altre attività tipo quelle di ufficio etc. limitano di fatto

la incidenza di questo fattore di rischio. Fatto salvo quanto sopra, il Medico Competente, valutati gli specifici fattori di rischio dei lavoratori (chilometraggio percorso, etc), anche sulla base della raccolta delle informazioni personali (anamnesi, etc.), valuta la opportunità di sottoporre il lavoratore a sorveglianza sanitaria in relazione alla attività di guida delle autovetture.

## 2.26 TOSSICODIPENDENZE

Non sono individuati profili mansionistici per i quali vige il divieto di assunzione sostanze stupefacenti e psicotrope.

## 2.27 SPAZI CONFINATI

La valutazione non ha evidenziato la presenza di ambienti classificabili come “spazi confinati”.

Si sottolinea la necessità di ricordare ai facenti parte i G.O. :

*IMPIEGATO – ADETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE*

*IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO*

Il DIVIETO ASSOLUTO di accedere a luoghi confinati o spazi angusti (scavi etc.) ma l’OBBLIGO di rimanere sempre in luoghi aperti e ben areati o in normali luoghi di lavoro presso Utenti Privati / Pubblici.

## 2.28 RISCHI DERIVANTI DA CAUSE ESTERNE

### a) Rischi di tipo ambientale (terremoti, alluvioni, esondazioni …)

Rischio sismico

Il rischio sismico è stato valutato in base al DM 14/1/2008 ed ai criteri espressi nella Ordinanza n. 3274 del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 marzo 2003 e Allegati tecnici e successive modifiche e integrazioni.

| INDIRIZZO IMMOBILE | Ip | Iv | Ie | Ir | Intervallo Ir | Accettabilità del Rischio | Priorità di interventi delle azioni correttive |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Via Verdi 16 – Firenze (Piano I) | 1 | 2 | 3 | 6 | Ir < 8 | Accettabile | |
| Via Gobetti 23/P - Arezzo | 1 | 2 | 3 | 6 | Ir < 8 | Accettabile | |
| Via F. Aporti 1- San Miniato (PI) | 1 | 2 | 3 | 6 | Ir < 8 | Accettabile | |
| Via Don Bigongiari - S.Anna - Lucca (LU) | 1 | 2 | 3 | 6 | Ir < 8 | Accettabile | |
| Via A. Lampredi 81 - Livorno | 1 | 2 | 3 | 6 | Ir < 8 | Accettabile | |
| Via A. Magnani 38 - Grosseto | 1 | 2 | 3 | 6 | Ir < 8 | Accettabile | |

Per i dettagli della valutazione si rimanda alle schede di valutazione “**Allegato 15 Rischio sismico**”.

**b) Rischi legati alla vicinanza di impianti ad alto rischio ("incidente rilevante" legge Seveso)**

Non sono presenti nelle vicinanze impianti a rischio incidente rilevante.

# 3 INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Sulla base degli esiti della valutazione dei rischi, il Datore di Lavoro elabora il Piano delle Misure di Miglioramento contenente le misure di prevenzione e protezione da attuare.
Le misure di prevenzione possono essere classificate in misure di tipo organizzativo, procedurale e tecnico.
Le misure organizzative sono riconducibili principalmente all'Informazione, Formazione, Addestramento ed alla Sorveglianza Sanitaria del personale.
Le misure di tipo procedurale intervengono sulle modalità di gestione delle attività lavorative attraverso l'elaborazione di istruzione operative, regolamenti, procedure.
Le misure tecniche comprendono tutti gli interventi sugli impianti, tecnologie, prodotti e ambiente di lavoro in generale
Se, dopo aver applicato le misure organizzative, procedurali e tecniche, permane del rischio residuo, si adottano le misure di protezione collettiva e individuale.
Gli interventi sono programmati in funzione dello specifico livello di rischio ed in considerazione delle tempistiche di realizzabilità.

Il Piano delle Misure di Miglioramento è stato inserito come "**Allegato 24**" al DVR.

## 3.1 INFORMAZIONE E FORMAZIONE

**INFORMAZIONE**

L'informazione è fornita a tutto il personale ed il suo contenuto è conforme a quanto dettato dall'art. 36 comma 1 e 2 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. Il materiale didattico utilizzato può essere costituito da slide, opuscoli e libretti informativi.
Ove l'informazione riguardi lavoratori provenienti da altri Paesi, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.
La formazione e l'informazione per i lavoratori, preposti e dirigenti viene affrontata in base ai rischi specifici della mansione ricoperta, ed è organizzata secondo i disposti dell'accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni del 21/12/2011, repertorio n. 221/CSR, così come pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 8 del 11/01/2012, "*Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 37*" . La valutazione degli apprendimenti avviene mediante test di verifica delle conoscenze acquisite.

**FORMAZIONE LAVORATORI**

La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico saranno riorganizzati secondo i disposti dell'accordo Stato-Regioni, in occasione:

- della costituzione del rapporto di lavoro con nuovi lavoratori,
- del trasferimento o cambiamento di mansioni,

- della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.

In base all'allegato 2 del citato accordo, relativo all'individuazione delle macrocategorie di rischio, ai fine dell'individuazione delle modalità e durata dei corsi di formazione, si individua l'Amministrazione nell'ATECO 2007: 84 - ***rischio MEDIO***.
In base agli esiti della presente VR, con riferimento al personale dell'ente svolge esclusivamente attività di ufficio a VDT (G.O. *Impiegati*), secondo anche le indicazioni dell'Accordo Stato-Regioni-Prov.Autonome dic.2011, per questi lavoratori/lavoratrici si può indicare un inquadramento a ***rischio BASSO***.

**FORMAZIONE ADDETTI ALL'EMERGENZA**

| Descrizione della misura individuata necessaria per il miglioramento | Soggetto competente incaricato dell'esecuzione | Tempi previsti per l'attuazione |
|---|---|---|
| Procedere all'aggiornamento formativo degli addetti all'antincendio e gestione emergenze, secondo i disposti del DM 10/03/1998 | Datore di lavoro | Ogni tre anni |
| *A partire dal 04/10/2022 (365 giorni dopo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto 02/09/2021) entrerà in vigore la nuova normativa per la valutazione del rischio incendio e per i programmi di formazione antincendio dei lavoratori.*<br>*DECRETO 2 settembre 2021 "Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a), punto 4 e lettera b) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. (21A05748) (GU Serie Generale n.237 del 04-10-2021)"* | Datore di lavoro | *Ogni cinque anni* |
| Procedere all'aggiornamento formativo degli addetti al primo soccorso, secondo i disposti del DM 388/2003 | Datore di lavoro | Ogni tre anni |

## 3.2 SORVEGLIANZA SANITARIA

La Sorveglianza Sanitaria è effettuata nei casi previsti dalla normativa vigente. Tale controllo è suddiviso in accertamenti preventivi e periodici, effettuati dal Medico Competente in funzione della Valutazione dei Rischi. Il Datore di Lavoro assicura al Medico Competente le condizioni necessarie per lo svolgimento di tutti i suoi compiti garantendone l'autonomia.
Gli accertamenti valutano l'idoneità dei lavoratori allo svolgimento di mansioni specifiche. Il Medico Competente è chiamato ad esprimere un giudizio d'idoneità su ogni lavoratore relativamente alla mansione assegnatagli, quindi comunica il suo parere professionale al Datore di Lavoro, tramite il "giudizio di idoneità" al lavoro. In caso contrario, il Medico Competente esprimerà un "giudizio di inidoneità" al lavoro.

Affinché il Medico Competente possa redigere il Protocollo Sanitario, il Datore di Lavoro gli fornisce i seguenti dati:

- elenco dipendenti con mansioni assegnate;
- valutazione dei rischi per mansione.

Sulla base dell'esame clinico e degli eventuali esami integrativi il Medico Competente compila la "cartella sanitaria e di rischio" per ogni lavoratore visitato, secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., provvedendo altresì ad inviare al Datore di Lavoro il "giudizio di idoneità al lavoro" con eventuali limitazioni e la periodicità delle visite per ogni lavoratore. Nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea sono precisati i limiti temporali di validità. Comunque, il Medico Competente informa per iscritto sul tipo di giudizio emesso, il datore di lavoro ed il lavoratore interessato. Qualora il Medico Competente dia "inidoneità" alla mansione specifica, il Datore di Lavoro adibisce il lavoratore, ove possibile, ad altra mansione compatibile con il suo stato di salute. Il Medico Competente inoltre invia al datore di lavoro la relazione annuale contenente il riepilogo anonimo dei giudizi di idoneità.

# 4 DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

L'uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI) rappresenta una strategia atta a diminuire il rischio nel suo complesso. Tuttavia, è indispensabile sottolineare che risulta prioritaria l'opera di prevenzione e la protezione collettiva; la protezione individuale è complementare ma non sostitutiva della protezione collettiva.
I DPI devono essere conformi ai D. Lgs. 475/92 e 81/2008 ed alle norme UNI EN, e devono possedere i seguenti requisiti minimi:

- requisiti essenziali di salute e sicurezza;
- documentazione tecnica o nota informativa del fabbricante:
- istruzioni di impiego, deposito e manutenzione;
- prestazioni ottenute in sede di esami tecnici;
- accessori utilizzabili;
- classi di protezione adeguate;
- scadenza;
- tipo di imballaggio;
- marchio CE;
- certificazione idonea alla categoria di appartenenza:
- I ctg Dichiarazione di Conformità *CE* del costruttore;
- II ctg Dichiarazione di Conformità supportata da Certificazione Organismo di controllo autorizzato (decreto23. 03. 1993);
- III ctg Dichiarazione di Conformità, Certificazione Organismo di controllo, Controllo sistema di Qualità del prodotto finito.

L'elenco dei DPI in dotazione a ciascuna mansione è riportato in tabella seguente:

| Mansione | DIFESE | LAVORAZIONE | Dispositivo di Protezione Individuale | | Norma |
|---|---|---|---|---|---|
| **IMPIEGATO Addetto VDT** | nn | Cambio toner |  | Guanto monouso (lattice/nitrile) | EN374 |
| | | |  | Mascherina FFP1 | EN149 |
| **IMPIEGATO – ADDETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE** | nn | Sopralluogo piscine pubbliche (tipo amministrativo) |  | Completo alta visibilità | EN20471 |
| | | |  | Elmetto | EN812<br>EN397 |
| | | |  | Scarpa antinfortunistica (almeno SP! – suola antiperforazione) | EN20345 |
| | | |  | Guanto da lavoro | EN388 |
| **IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO** | nn | Sopralluogo presso Cantieri (tipo amministrativo) |  | Completo alta visibilità | EN20471 |
| | | |  | Scarpa antinfortunistica (almeno SP! – suola antiperforazione) | EN20345 |
| | | |  | Elmetto | EN812<br>EN397 |
| | | |  | Guanto da lavoro | EN388 |
| | | |  | Occhiali | EN166 |

## 5 VALUTAZIONE DEI RISCHI PER MANSIONE

In tabella si riporta il riepilogo complessivo dei rischi per ciascuna mansione.

| MANSIONI | Luoghi di lavoro | Macchine e attrezzature di lavoro | Rischio itinere e guida automezzi | Caduta dall'alto | MMC - Sollevamento e trasporto | MMC - Spinta e Traino – Movimenti ripetitivi | Esposizione a VDT | Microclima | Comfort Illuminotecnico | Campi Elettromagnetici CEM | ROA | Rumore | Vibrazioni mano-braccio | Vibrazioni corpo intero | Termico (caldo) | Termico (freddo) | Radiazioni Ionizzanti | Radon | Chimico | Cancerogeno e Mutageno | Amianto | Biologico e Legionella | Incendio | Esplosione | Elettrico | Stress Lavoro-Correlato | Alcolemia e tossicodipendenze | Spazi confinati | Rischio territoriale (sismico) | Rischio territoriale (idrogeologico) | Aggressioni | Altro: | Altro ..... |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IMPIEGATO ADDETTO VDT | 4 | 1 | 4 | NA | 1 | NA | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | NA | 1 | NA | NA | NA | 2 | 1 | NA | NA | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | NA | NA | 18 | NA | NA | NA | |
| IMPIEGATO – ADDETTO DI VIGILANZA DELLE RISORSE IDRICHE | 4 | 1 | 6 | 4 | 1 | NA | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | NA | 1 | NA | NA | NA | 2 | 1 | NA | NA | 6 | 2 | 4 | 4 | 1 | 2 | NA | 18 | NA | 6 | NA | |
| IMPIEGATO – ADDETTO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO | 4 | 1 | 6 | 4 | 1 | NA | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | NA | 1 | NA | NA | NA | 2 | 1 | NA | NA | 6 | 2 | 4 | 4 | 1 | 2 | NA | 18 | NA | 6 | NA | |

# 6 ALLEGATI E STATO REVISIONE DOCUMENTI

*Stato Revisione documenti*

| | ***Revisione*** | ***Data Revisione*** |
|---|---|---|
| DVR - GENERALE | 02 | 31/12/2025 |
| DVR - SPECIFICO | 02 | 26/10/2026 |

***Allegati***

| | | |
|---|---|---|
| ALLEGATO 1 SCHEDA MANSIONI | 02 | 26/10/2026 |
| ALLEGATO 2 LUOGHI DI LAVORO | 01 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 3 ATTIVITÀ FUORI SEDE | 00 | 26/10/2026 |
| ALLEGATO 5 ITINERE E MEZZI DI TRASPORTO | 02 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 8 INCENDIO | 01 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 9 ELETTRICO | 01 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 12 BIOLOGICO | 02 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 12bis LEGIONELLA | 01 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 15 SISMICO | 02 | 16/10/2026 |
| ALLEGATO 19 GESTANTI | 02 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 20 VIDEOTERMINALI | 02 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 21 STRESS LAVORO – CORRELATO | 00 | 31/12/2025 |
| ALLEGATO 24: PIANO DELLE MISURE DI MIGLIORAMENTO | 01 | 31/12/2025 |

Altra documentazione correlata

| | | |
|---|---|---|
| RELAZIONE TECNICA | 00 | 31/12/2025 |